



**POLITICA DELLA QUALITÀ,
DI SOSTENIBILITÀ E DELLA CATENA DI CUSTODIA FORESTALE**

Cantù, 26 Ottobre 2021

tabu[®] Colors of Wood



L'azienda

Fondata nel 1927 a Cantù (CO), prima tintoria del legno al mondo e leader nel settore, TABU s.p.a. (di seguito denominata "TABU") è presente a livello internazionale con una vasta gamma di piallacci naturali di tutte le specie legnose, piallacci naturali tinti in una vastissima gamma di colori, legni multilaminari (M.W.), tranciati e masselli, bordi in legno, pavimenti in legno e laminati HPL.

TABU, da sempre, associa, all'amore per il legno: l'interesse e il rispetto per l'ambiente. Si è dotata, con notevoli investimenti: di impianti di depurazione all'avanguardia e i coloranti e gli ausiliari impiegati per la tintura del legno sono reperiti dai produttori selezionati che operano nel rispetto sia dell'ambiente che delle leggi vigenti in materia di tossicità.

L'approvvigionamento delle materie prime avviene da foreste gestite in maniera corretta e responsabile secondo rigorosi standard ambientali, sociali ed economici e ne promuove la cultura della gestione sostenibile e della circolarità trasmettendola a tutto il personale di qualsiasi livello e diffondendola tra gli stakeholder.

TABU investe sulla crescita di una cultura tecnologica in grado di perseguire gli obiettivi strategici aziendali e di accrescerne progressivamente l'orizzonte e all'interno di un quadro strategico ampio ma definito con precisione, affinché la ricerca si mantenga centrale nelle politiche industriali dell'azienda.

La Qualità

TABU nell'offrire i suoi prodotti e servizi persegue i più elevati standard: di qualità e di attenzione al cliente definendo il livello atteso e le azioni da intraprendere per il suo raggiungimento, nell'ottica che l'ambiente e lo sviluppo sostenibile sono fattori strategici nell'esercizio e nell'evoluzione delle proprie attività e determinanti per consolidare la propria leadership nel mercato.

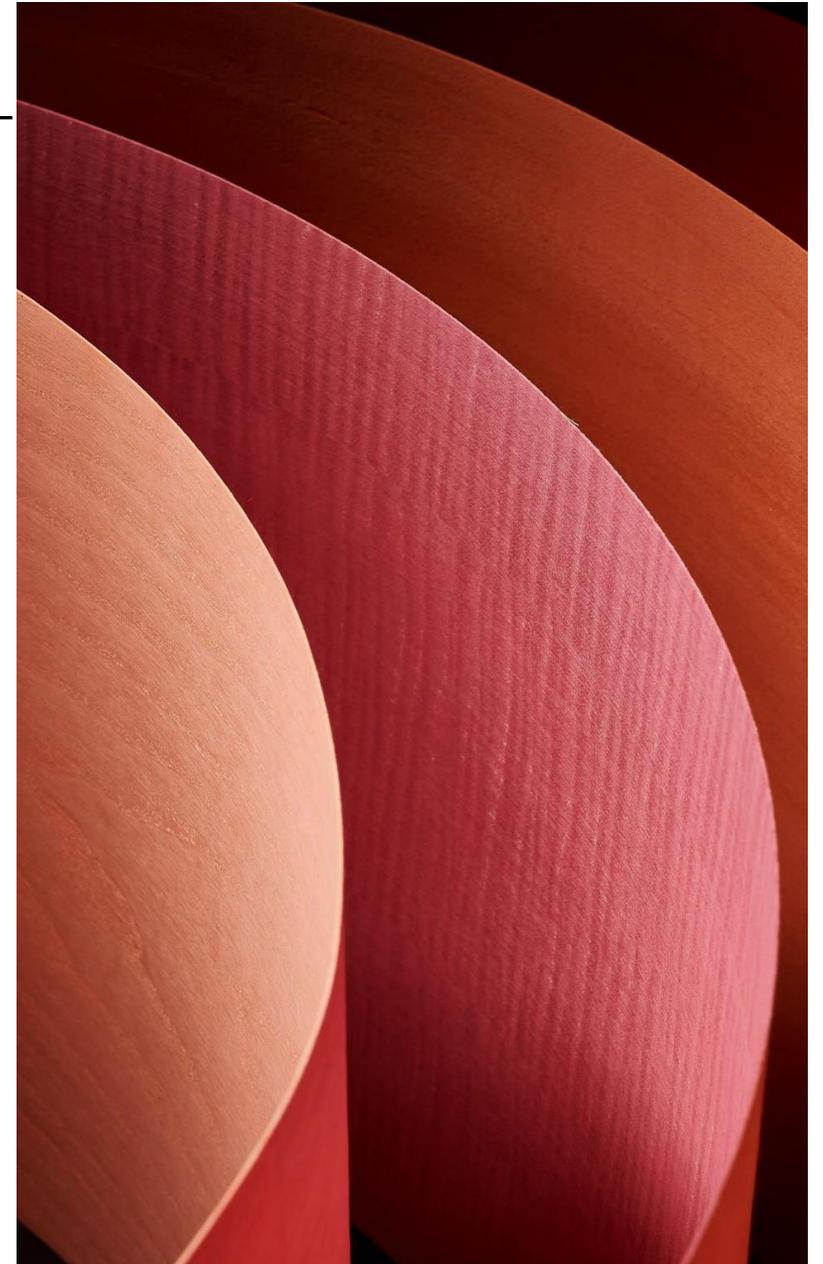
TABU riconosce il rispetto costante degli impegni assunti con i propri clienti e il superamento delle loro aspettative costituisce un obbligo permanente per tutto il personale del gruppo.

TABU si impegna ad adottare norme qualitative comuni per la realizzazione dei propri prodotti e servizi e per la misurazione della soddisfazione dei clienti, cui intende fornire informazioni trasparenti a tale scopo ha scelto la conformità alla norma UNI EN ISO 9001 ed il miglioramento continuo derivante dalla sua applicazione come strumento di gestione per il raggiungimento dei traguardi.

TABU si impegna ad una costante azione di valorizzazione, motivazione e formazione del personale dell'Azienda che, sentendosi parte di una squadra tesa al perseguimento del successo aziendale, deve trovare l'atmosfera e gli stimoli più opportuni per il suo sviluppo, la sua sicurezza ed il suo appagamento.

TABU riconosce che la qualità della propria gestione è determinante per la realizzazione della Politica per la Qualità e per la generazione di risultati economici positivi; inoltre riconosce come indispensabile l'impegno a rispettare i requisiti del Sistema di Gestione per la Qualità e a provvedere al suo continuo, effettivo miglioramento.

TABU s.p.a si impegna a revisionare con continuità la Politica per la Qualità redigendo rapporti periodici sullo stato del Sistema Gestione Qualità e sull'efficacia del raggiungimento degli obiettivi strategici, inoltre si assicura che tutto il personale di qualsiasi livello ne comprenda i contenuti, si impegni a rispettarli e contribuisca al loro miglioramento.





La certificazione forestale – Catena di Custodia 1/2

E' convinzione della TABU la necessità di promuovere la gestione responsabile di foreste e piantagioni. **Gestione forestale responsabile** significa tutelare l'ambiente naturale, portare vantaggi reali a popolazioni, comunità locali, lavoratori e assicurare efficienza in termini economici.

TABU auspica affinché le foreste nel mondo soddisfino i bisogni sociali, ecologici ed economici della generazione presente senza compromettere quelli delle generazioni future e promuove una gestione delle foreste nel mondo che sia rispettosa dell'ambiente, socialmente utile ed economicamente sostenibile.

In particolare TABU si impegna di:

- rispettare della legislazione vigente in materia forestale e del lavoro;
- verificare l'origine della materia prima acquistata e dei relativi fornitori e la loro certificazione;
- formare periodicamente i propri dipendenti per garantire la rintracciabilità e una catena di custodia solida
- sospendere la vendita di materiale certificato qualora non siano rispettati i requisiti minimi dello standard di riferimento
- rispettare a pieno i requisiti dello standard per la catena di custodia

La TABU s'impegna a conformarsi ai requisiti sociali, di salute e sicurezza definiti Dichiarazione dell'ILO sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro, 1998 .

In particolare:

- non impedisce ai lavoratori la libertà di associazione, la scelta dei propri rappresentanti e la trattativa collettiva con il datore di lavoro,

La certificazione forestale – Catena di Custodia 2/2

- non fa uso di lavoro forzato,
- non utilizza lavoratori al di sotto dell'età minima legale, 15 anni o dell'obbligo scolastico,
- i lavoratori non sono discriminati per le opportunità di lavoro e trattamento,
- le condizioni di lavoro non mettono in pericolo la sicurezza o la salute.

Inoltre TABU le ritiene esecrabili e dichiara di non essere coinvolto, direttamente o indirettamente, nelle seguenti attività:

- il disboscamento illegale e il commercio di legno illegale o di prodotti forestali derivati;
- violazione dei diritti umani tradizionali e nelle operazioni forestali;
- distruzione di alti valori di conservazione nelle operazioni forestali;
- la conversione significativa delle foreste in piantagioni o usi non forestali;
- introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali;
- la violazione di convenzioni fondamentali dell'OIL, come definito nella Dichiarazione dell'OIL sui principi e i diritti fondamentali sul lavoro (2017).



La Sostenibilità 1/2

La TABU, per naturale inclinazione è consapevole che la «*Sostenibilità*» sia il meccanismo propulsore di un processo di miglioramento continuo che permette di raggiungere i propri obiettivi nel campo ambientale e sociale oltre che ottenere un rafforzamento delle performance della salute, della sicurezza ed economiche.

La TABU è composta da un insieme coerente di culture, etnie, religioni e orientamenti personali e crede fermamente nei valori della diversità, dell'inclusione e dell'espressione delle potenzialità individuali come strumento di ricchezza, motore generatore di innovazione e elementi chiave per lo sviluppo sostenibile integrando con questi concetti: quello di benessere del lavoratore.

La TABU considera parte integrante della propria attività aziendale il perseguimento della migliore tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, infondendo il proprio impegno per prevenire e ridurre i rischi durante le proprie attività e le energie per la formazione e l'aggiornamento delle competenze dei propri dipendenti come risorse indispensabili per il proprio successo e la propria competitività.

La TABU trasfonde il proprio impegno per prevenire, mitigare e minimizzare gli impatti ambientali negativi generati dai processi di lavoro. L'ottimizzazione dei consumi, la riduzione delle emissioni, la riduzioni del consumo e il riuso di materie prime e l'approvvigionamento da fonti sostenibili sono un obiettivo giornaliero da parte di tutto il personale TABU.

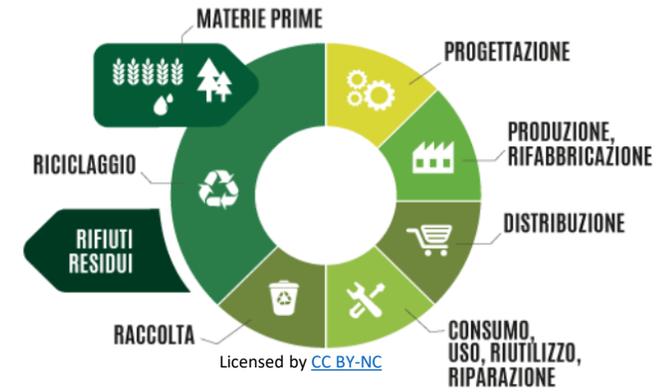
R E T H I N K I N G
T H E — F U T U R E

Anthology One

La Sostenibilità 2/2

TABU si impegna a promuovere la cultura della gestione sostenibile e della circolarità trasmettendola a tutto il personale di qualsiasi livello, diffondendola tra gli stakeholder e a garantire che i prodotti di origine forestale che raggiungono il mercato provengano quanto più possibile da foreste gestite in modo sostenibile e si conforma ai requisiti sociali, di salute e sicurezza definiti .

TABU in questi termini opera in coerenza con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile ONU – Agenda 2030 sottoscritti dall'Italia e in particolare ritiene, per i business gestiti, gli obiettivi 9,12 e 13 come fondamentali per il proprio sviluppo sostenibile.



**SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS**

9 INDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE



12 RESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTION



13 CLIMATE
ACTION





L'innovazione

In TABU, è certo, in modo chiaro e incontrovertibile, che per affrontare il mercato globale e la competizione mondiale, è necessaria organizzare la ricerca continua dell'innovazione di processo e di prodotto. La sperimentazione, l'utilizzo di nuove tecnologie e lo sviluppo di nuovi prodotti, hanno come riferimento costante la soddisfazione delle richieste dei clienti insieme a un'elevata attenzione all'ambiente e alla salute.

In questi termini, la TABU s'impegna a sviluppare un ambiente lavorativo che incoraggi la creatività innovativa dell'intera forza lavoro, ad investire nelle strutture di supporto alla ricerca e sostenendo le idee dei singoli favorendo la collaborazione inter-reparto.

La TABU s'impegna a valorizzare la cultura della ricerca sostenendo iniziative di cooperazione con altre realtà per lo sviluppo di progetti di ricerca congiunti.

TABU s'impegna a internazionalizzare la cultura della ricerca, divulgare, formando giovani ricercatori e docenti, la conoscenza del legno e la sua valorizzazione di materia prima nobile, viva e rinnovabile, sostenendo il contest annuale: «*Ideas x Wood*» (<https://ideasxwood.it>).

TABU si impegna ad adottare tutte le azioni necessarie per sviluppare i propri prodotti sostenibili, attinenti ai principi di circolarità e conformi ai requisiti sociali, ambientali, di salute e sicurezza cogenti applicabili.